



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 67 del 04-03-2026

Oggetto: *Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2026 ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.*

L'anno duemilaventisei il giorno quattro del mese di marzo, in Roseto degli Abruzzi nella Casa Comunale, nella solita sala delle adunanze alle ore 12:40, previo invito diramato nei modi di legge, si é riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. DOTT. NUGNES MARIO in qualità di SINDACO nelle persone dei Signori assessori.

DOTT. NUGNES MARIO	SINDACO	P
MARCONI ANGELO	VICE SINDACO	P
SOTTANELLI ZAIRA	ASSESSORE	P
Dott. Luciani Francesco	ASSESSORE	P
DOTT. MAZZOCCHETTI GIANNI	ASSESSORE	P
D'Elpidio Annalisa	ASSESSORE	P

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.Ssa D'Egidio Raffaella;
Risultato legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Soggetta a controllo N

Soggetta a comunicazione S

Immediatamente eseguibile S

Soggetta a ratifica N

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'anno duemilaventisei il giorno 4 del mese di marzo in Roseto degli Abruzzi, **in presenza e da remoto**, ai sensi della Delibera di C.C. n. 30 del 13.05.2022, **alle ore 12:40**, previo invito diramato nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. Dott. NUGNES MARIO in qualità di SINDACO. Collegati da remoto oltre al Sindaco gli Assessori Marcone Sottanelli, Mazzocchetti e il Segretario Generale Dott.ssa Raffaella D'Egidio. Presenti gli Assessori D'Elpidio e Luciani.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 20.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO) e successive modificazioni e integrazioni;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 29.09.2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Triennio 2026-2028;
- con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 21.01.2026 è stata approvata la Nadup "Nota Aggiornamento Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2026 – 2028";
- con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 21.01.2026 esecutiva è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026-2028;
- con Delibera di Giunta n. 20 del 30.01.2026 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2026/2028;

Premesso che, l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 così come integrato dall'art. 16, comma 1 della L. n. 183/2011 impone a tutte le pubbliche amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Considerato che ai sensi della sopra richiamata disposizione, le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Rilevato che:

- la condizione di soprannumero si desume dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- la condizione di eccedenza si rileva dall'impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli

dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale in applicazione dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (per gli enti soggetti al patto);

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "*dotazione organica*" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali.

Rilevato inoltre che la mancata attivazione delle procedure di ricognizione, da parte del responsabile del servizio personale, è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

Preso atto che con nota prot. n 3552 del 26.01.2026, il Dirigente del Settore III – servizi finanziario, tributario e personale ha trasmesso ai Dirigenti dell'Ente la richiesta di avvio della procedura di ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale dei singoli Settori;

Acquisite le attestazioni presentate dai Dirigenti di Settore circa la verifica di sussistenza di eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale nei singoli settori da essi diretti allegate all'interno del fascicolo e conservate agli atti dell'ufficio risorse umane di questo Comune:

prot. n. 3552 del 26.01.2026 Settore III Servizio finanziario e tributi;

prot. n. 3793 del 27.01.2026 Settore II Servizi tecnici LLPP;

prot. n. 4039 del 28.01.2026 Settore I Governo del Territorio;

mail del 4.02.2026 Comandante P.M.;

prot. n. 9252 del 27.02.2026 Settore IV Servizi di Comunità;

Preso atto, sulla base delle relazioni rese dai singoli Dirigenti di Settore, dell'assenza nell'organico di questo Comune di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale dipendente, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente Regolamento degli uffici e servizi;

- il vigente C.C.N.L. Funzioni locali;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

1. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4, d.Lgs. n. 267/2000.

2. di prendere atto che, dall'espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183, acquisita agli atti d'ufficio (rif. note del 26, 27, 28 gennaio 2026 – 4 e 27 febbraio 2026), non sono emerse situazioni di eccedenza o di soprannumero di personale, né in relazione alle esigenze funzionali né con riferimento alla situazione finanziaria dell'Ente e che, pertanto, non si rende necessaria l'attivazione delle procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità;

3. di dare atto, altresì, che, conseguentemente, può darsi corso alla programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2026;

4. di demandare al Responsabile del Servizio Personale l'adozione degli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento, ivi compresi:

- ✓ l'invio della presente deliberazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ove previsto dalla normativa vigente;
- ✓ la comunicazione alle Organizzazioni Sindacali dell'esito della ricognizione;
- ✓ la pubblicazione della presente delibera nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" del sito istituzionale:
 - Sezione Principale: Personale
 - Sottosezione (1° livello): Dotazione organica.

Dato per letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
DOTT. NUGNES MARIO

II SEGRETARIO GENERALE
Dott.Ssa D'Egidio Raffaella